

Ogólnopolski Związek Zawodowy

JEDNOŚĆ

KRS:0001052823 NIP:7842536868

e-mail:ozzjednosc@gmail.com

STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
"JEDNOŚĆ"
TEKST JEDNOLITY 29.08.2024

Spis treści:

1. Rozdział I Postanowienia ogólne	3
2. Rozdział II Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji	3
3. Rozdział III Członkowie związku, ich prawa i obowiązki	5
4. Rozdział IV Struktura organizacyjna Związku	7
5. Rozdział V Zebranie Ogólne Członków Związku	8
6. Rozdział VI I Zarząd Krajowy Związku/ II Zarząd Związku	10
7. Rozdział VII Komisja Rewizyjna Związku	11
8. Rozdział VIII Majątek Związku i zasady gospodarowania tym majątkiem	11
9. Rozdział IX Likwidacja Związku	12
10. Rozdział X Przepisy przejściowe	12

Rozdział I

Postanowienia ogólne

Art. 1

1. Statut niniejszy określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Ogólnopolskiego Związku Zawodowego "Jedność" zwanego dalej Związkiem.
2. Związek używa skrótu OZZ Jedność.
3. Związek używa pieczęci, znaków które stanowią wyłączną własność Związku i podlegają, zgodnie z obowiązującymi przepisami, ochronie prawnej. Wzory określa uchwała Zgromadzenia Ogólnego Członków.

Art. 2

1. Terenem działania Związku Zawodowego jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i wszystkie funkcjonujące na tym terytorium zakłady pracy.

Art. 3

1. Związek jako całość posiada osobowość prawną.
2. Związek działa jako organizacja międzyzakładowa.

Art. 4

1. Związek w swojej działalności statutowej jest związany tylko i wyłącznie przepisami powszechnie obowiązującymi, w tym w szczególności Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej i samorządowej, organizacji politycznych oraz innych organizacji.

Art. 5

1. Siedzibą centralnych organów Związku i jego Zarządu Krajowego jest miasto Gniezno.
2. Siedzibą Zakładowych Organizacji Związku i ich Władz są odpowiednie zakłady pracy lub odpowiednie jednostki organizacyjne jednego pracodawcy, w których organizacje te funkcjonują.

Rozdział II

Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

Art. 7

1. Celem Związku jest reprezentowanie i obrona godności, praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku.
2. W szczególności Związek dąży do:
 - a. zabezpieczania praw pracowniczych członków Związku w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - b. zapewnienia członkom Związku warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c. ochrony interesów socjalnych, kulturalnych, materialnych, zdrowotnych członków Związku i ich rodzin;
 - d. przeciwdziałania bezrobociu i ochrony istniejących miejsc pracy;
 - e. pomocy członkom Związku pozostającym bez pracy;
 - f. podejmowania działań harmonizujących interesy pracowników i pracodawców;
 - g. umacniania rodziny oraz ochrony życia rodzinnego;
 - h. działania na rzecz osób niepełnosprawnych i potrzebujących szczególnej troski.

Art. 7

1. Związek realizuje swe cele w szczególności poprzez:
 - a. reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców i kierownictwa jednostek organizacyjnych pracodawcy, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, sądów powszechnych, w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, oraz wobec innych organizacji i instytucji społecznych;
 - b. negocjowanie, zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami lub organizacjami pracodawców, w tym Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Przyznawania Świadczeń z Funduszu Socjalnego;
 - c. podejmowanie starań o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom odpowiedniego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy;
 - d. reprezentowanie praw i interesów pracowniczych w ramach sporów zbiorowych z pracodawcą, w tym organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, do strajku włącznie;
 - e. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku wystąpienia zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników;
 - f. zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy
 - g. udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,
 - h. opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych;
 - i. udzielenie pomocy prawnej członkom Związku;
 - j. współdziałanie z organami administracji państwowej i samorządowej w zakresie wynikającym z przepisów powszechnie obowiązujących
 - k. współpracę z innymi związkami zawodowymi, w tym wstępowanie do federacji lub innych podobnych organizacji związków zawodowych;
 - l. inicjowanie i organizowanie samopomocy członków Związku, w tym udzielanie pomocy materialnej członkom Związku;
 - m. współudział w tworzeniu i działaniu funduszy emerytalnych i różnych form ubezpieczeń, w tym ubezpieczenia od bezrobocia;
 - n. współdziałanie ze Służbą zdrowia na rzecz ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin;
 - o. popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, oświaty, nauki i postępu technicznego;
 - p. organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji, sportu, turystyki i kultury
 - q. kształtowanie etyki zawodowej;
 - r. współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno gospodarczych zakładów pracy w celu uzyskania zysku i jego racjonalnego podziału;
 - s. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy;
 - t. prowadzenie różnych form działalności charytatywnej
 - z informowanie członków o działaniach Związku
2. W sprawach indywidualnych wynikających ze stosunku pracy Związek reprezentuje interes i prawa członka Związku . Związek na pisemny wniosek pracownika nie zrzeszonego może podjąć się obrony jego praw i interesów wobec pracodawcy.

3. W zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Rozdział III

Członkowie związku, ich prawa i obowiązki

Art. 8

1. Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (także spółdzielczej umowy o pracę), na podstawie wyboru, powołania, mianowania, a w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych zatrudnionych na podstawie członkostwa, jak również uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę nakładczą, osoby wykonujące prace na podstawie umowy agencyjnej (z wyjątkiem osób będących pracodawcami), pracowników tymczasowych, a także osoby czerpiące środki utrzymania z pracy wykonywanej na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy.
2. Członkami Związku mogą być także bezrobotni, emeryci i renciści oraz osoby odbywające zastępczą służbę wojskową.
3. Utrata zatrudnienia nie oznacza utraty członkostwa.

Art. 9

Związku nie mogą przystąpić:

- a. osoby, które nie mogą być członkami związków zawodowych na podstawie ustaw odrębnych;
- b. osoby aktualnie pozbawione wolności z jakiegokolwiek powodu.

Art. 10

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą dokonania wpłaty pierwszej składki członkowskiej. Dokonanie tej wpłaty następuje po złożeniu w zarządzie krajowym deklaracji członkowskiej w której kandydat zobowiązuje się do przestrzegania Statutu Związku, opłacania składek członkowskich i godnego reprezentowania Związku, podjęciu przez Zarząd Uchwały o przyjęciu nowego członka i przesłaniu informacji do zainteresowanego kandydata w której zarząd wskazuje konto na jakie należy dokonywać wpłat.

Art. 11

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek: śmierci członka, wystąpienia ze Związku lub też wykluczenia ze Związku przez właściwy organ.
2. Oświadczenie o wystąpieniu ze Związku składa się w formie pisemnej do Zarządu Krajowego.

Art. 12

1. Wykluczenie członka Związku może nastąpić z powodu:
 - a. łamania postanowień Statutu Związku
 - b. uporczywego działania na szkodę Związku;
 - c. umyślnego niewykonywania przez członka obowiązków wobec Związku, w szczególności niepłacenia składek związkowych przez okres, co najmniej trzech miesięcy;
 - d. na mocy uchwały zarządu w przypadku braku opłacania składek członkowskich przez trzy kolejne miesiące
2. W sytuacjach określonych w punkcie pierwszym b-c niniejszego artykułu zamiast wykluczenia ze związku odpowiedni organ może zastawać ustne upomnienie lub pisemną naganę. Od zastosowanych środków porządkowych zainteresowanemu przysługuje odwołanie w terminie siedmiu dni do Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku.

3. Podjęcie uchwały o wykluczeniu członka ze Związku nie musi być poprzedzone zastosowaniem sankcji określonych w punkcie drugim niniejszego artykułu.
4. Wykluczenie członka Związku następuje uchwałą Zarządu Krajowego Związku. Uchwała musi być podjęta w głosowaniu tajnym i wymaga pisemnego uzasadnienia. Uchwałą doręcza się zainteresowanemu.
5. Od uchwały o wykluczeniu przysługuje członkowi związku odwołalnie: Do Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku, w okresie od wykluczenia do rozpatrzenia odwołania przez Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku zainteresowany członek pozostaje w stanie zawieszenia.
6. Po podjęciu uchwały o wykluczeniu członka ze Związku do chwili wyczerpania procedury odwoławczej, prawa i obowiązki związkowe zainteresowanego określone w Statucie ulegają zawieszeniu
7. Z chwilą wyczerpania procedury odwoławczej albo też z chwilą wymaganego potwierdzenia uchwały o wykluczeniu przez Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku, Zarząd Krajowy Związku skreśla wykluczonego członka z ewidencji członków.

Art. 13

1. Członek Związku ma prawo do:
 - a. uczestniczenia w ogólnych zebraniach struktur związku;
 - b. wybierania i bycia wybranym do władz wszystkich szczebli Związku na zasadach i warunkach określonych w niniejszym statucie;
 - c. korzystania z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez zakład pracy, administrację państwową lub samorządową w przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem włącznie;
 - d. otrzymywania pomocy, w okresie pozostawania bez pracy ze względu na prowadzoną działalność związkową;
 - e. występowania z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli;
 - f. bycia na bieżąco informowanym o decyzjach przedstawicieli organizacji związkowych;
 - g. obrony w przypadku postawienia mu zarzutów w sprawach wewnątrzwiązkowych oraz brania udziału w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
 - h. wglądu do dokumentów związkowych dotyczących jego osoby;
 - i. uczestniczenia w posiedzeniach władzy stanowiącej i wykonawczej na zasadach określonych w regulaminach obrad tych władz.
2. Członek Związku jest obowiązany do:
 - a. przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
 - b. brania czynnego udziału w życiu związkowym, a w szczególności do uczestniczenia w zebraniach organizacji związkowych, do których należy, w posiedzeniach władz związkowych, do których został wybrany;
 - c. przestrzegania zasad współzycia społecznego i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i pracy;
 - d. szanowania i chronienia własności zakładu pracy, którego jest pracownikiem jako dobra wspólnego;
 - e. nie podejmowania czynów, które naruszają dobre imię Związku;

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (sytuacja materialna, szczególne zasługi dla Związku) Zarząd Krajowy Związku może na czas określony zwolnić członka związku od obowiązku płacenia składek.
4. W przypadku akcji strajkowej. Udział w strajku prowadzonym przez Związek jest zawsze dobrowolny.

Rozdział IV

Struktura organizacyjna związku

Art. 14

Członkowie Związku są zrzeszeni w ramach Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Jedność” podlegają bezpośrednio pod zarząd krajowy związku.

Art. 15

Władze Związku to: Zebranie Ogólne Członków Związku, Zarząd Krajowy Związku, Komisja Rewizyjna Związku.

Władze Związku mają charakter wybieralny i kadencyjny.

Art. 16

1. Władze Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku kierując się przepisami prawa.
2. W działalności swojej Władze Związku stosują i posługują się zasadami demokracji i kolegalności.
3. Władze Związkowe obowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności.

Art. 17

1. Wszelkie wybory do wybieralnych Władz Związku odbywają się na następujących zasadach:
 - a. głosowanie jest jawne;
 - b. wybory są ważne, jeśli bierze w nim udział, co najmniej 50 % uprawnionych do głosowania;
 - c. głosować może każdy uprawniony uczestnik posiedzenia za wyjątkiem członków Związku, których prawa i obowiązki związkowe zostały zawieszony;
 - d. wybranym do władz Związku może być każdy, kto uprawniony jest do głosowania w danych wyborach;
 - e. liczba kandydatów do władz związku z zastrzeżeniem punktu c jest nieograniczona;
 - f. za wybranego do władz uważa się kandydata w kolejności uzyskanej liczby głosów, które otrzymał nie mniej niż 50 % + 1 głos ogólnej liczby oddanych głosów ważnych na zabranie na dane miejsce mandatowe;
 - g. w razie uzyskania przez kandydatów równej liczby głosów zarządza się kolejną turę głosowania celem wyłonienia zwycięzcy;
 - h. w razie nie uzyskania przez żadnego z kandydatów wymaganej liczby głosów z listy skreśla się tą osobę, która otrzymała najmniejszą liczbę głosów i głosuje się na pozostałych.
2. Szczegółowy Regulamin Wyborów w ramach Związku, w szczególności wyborów do Zarządu Krajowego Związku może ustalić Zebranie Ogólne Członków Związku. Regulamin nie może naruszać zasad określonych w niniejszym artykule.
3. Przepisy punktów pierwszego a-c stosuje się odpowiednio do podejmowania uchwał przez Władze Związku.
4. Uchwały Władz zapadają zwykłą większością głosów chyba, że szczególny przepis Statutu wyraźnie wymaga większości kwalifikowanej.

Art. 18

1. Członkowie Władz Związku mogą być odwołani z pełnionej funkcji przed upływem kadencji przez organ, który ich wybrał z powodu niewykonywania powierzonych obowiązków, naruszenia Statutu lub obowiązujących uchwał związkowych. Inicjatywa podjęcia uchwały o odwołaniu może pochodzić, od co najmniej 1/3 członków organu władnego do odwołania lub od Zarządu Krajowego Związku.
 2. Do podjęcia uchwały o odwołaniu członka Władz Związku stosuje się odpowiednio przepisy Statutu dotyczące wyborów do władz. Uchwała winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego. Odwołanie następuje zwykłą większością głosów.
 3. W przypadku podjęcia uchwały o odwołaniu członka Władz Związku niezwłocznie przeprowadza się wybory uzupełniające na zwolnioną funkcję. Kadencja wybranego w wyborach uzupełniających członka Władz Związku trwa tyle, ile trwałaby kadencja członka odwołanego.
 4. Mandat członka Władz Związkowych wygasa przed upływem kadencji również w przypadkach:
 - a. ustania członkostwa w Związku;
 - b. rezygnacji z mandatu.
- W przypadkach powyższych stosuje się odpowiednio punkt trzeci niniejszego artykułu.

Rozdział V **Zebranie Ogólne Członków Związku**

Art. 19

1. Zebranie Ogólne Członków Związku jest naczelnym organem stanowiącym Związku.
2. Zebranie Ogólne Członków Związku jest związane przepisami Statutu Związku oraz przepisami powszechnie obowiązującymi.
3. Zebranie Ogólne Członków Związku podejmuje uchwały wiążące członków Związku, a w szczególności: Zarząd Krajowy Związku, Komisję Rewizyjną Związku.

Art. 20

1. W Zebranie Ogólne Członków Związku uczestniczą członkowie związku Zwyczajne Zebranie Członków Związku odbywa się corocznie w III kwartale roku.
1. Szczegółowy czas i miejsce Zgromadzenia określa uchwała Zarządu Krajowego Związku, o której informuje się członków związku nie później niż dwa tygodnie przed datą przewidywanego Zgromadzenia.
2. Jeżeli Zarząd Krajowy Związku nie podejmie uchwały, o której mowa w punkcie 2 niniejszego artykułu przed końcem czerwca danego roku, w którym ma odbyć się Zgromadzenie – Zebranie Ogólne Członków odbywa się 10 września w siedzibie Związku.
3. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne Członków może być zwołane w razie konieczności, a w szczególności potrzeby podjęcia uchwały zastrzeżonej do wyłącznej kompetencji Zebranie Ogólne Członków Związku, przez Zarząd Krajowy Związku.

Art. 21

1. Zebranie Ogólne Członków Związku jest ważne niezależnie od liczby członków, którzy stawili się na Zgromadzenie, jeżeli co najmniej 95 % członków zostało powiadomionych o terminie Zgromadzenia. Uczestnika Zgromadzenia uważa się za zawiadomionego, jeśli odpis uchwały o terminie i miejscu zgromadzenia doręczono zainteresowanemu, za skuteczne doręczenie uznaje się wysłanie wiadomości E-mail z potwierdzeniem odbioru.
2. Zebranie Ogólne Członków Związku rozpoczyna się od wyboru 2 osobowej Komisji Skrutacyjnej.

3. Zebranie Ogólne Członków Związku prowadzi Przewodniczący związku, w razie jego nieobecności inny wyznaczony przez Zarząd Krajowy członek tego Zarządu a protokołuje sekretarz lub w razie jego nieobecności inny wyznaczony członek Zarządu Krajowego Związku
4. Uchwały Zebrania Ogólnego Członków Związku zapadają zwykłą większością głosów, za wyjątkiem uchwał:
5. W przypadku głosowania uchwał dotyczących konkretnych członków Związku lub Władz związku zainteresowani nie głosują.
6. Zebranie Ogólne Członków Związku są protokołowane. W protokół wpisuje się wynik wszelkich głosowań Zgromadzenia, wszelkie istotne wnioski Delegatów oraz Władz Związku i inne twierdzenia, które Przewodniczący Zgromadzenia uzna za istotne. Po zakończeniu Zgromadzenia Protokółu podpisują: Przewodniczący Zgromadzenia, Protokolant.
7. Protokoły Zgromadzeń oraz oryginały uchwał gromadzi i przechowuje Zarząd Krajowy Związku.
8. Dla zmiany statutu związku wymagana jest ważność zgromadzenia zgodnie z zapisami art. 21 pkt 1 statutu, uchwała zapada zwykłą większością głosów, czyli 50% plus jeden głos spośród obecnych na zebraniu.
9. Dla rozwiązania związku wymagana jest ważność zgromadzenia zgodnie z zapisami art. 21 pkt 1 statutu, uchwała zapada zwykłą większością głosów, czyli 50% plus jeden głos spośród obecnych na zebraniu.

Art. 22

1. Ogólne Zebranie Członków Związku wybiera i odwołuje:
 - a. Zarząd Krajowy Związku;
 - b. Komisję Rewizyjną Związku;
2. Do wyłącznej kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Związku należy podejmowanie uchwał, których przedmiotem jest:
 - a. ustalenie programu Związku i związanych z tym wytycznych dla działań Zarządu Krajowego Związku.
 - b. rozpatrzenie sprawozdań z działalności: Zarządu Krajowego Związku.
 - c. udzielenie absolutorium z działalności finansowej Zarządu Krajowego Związku;
 - d. uchwalenie zmian w statucie Związku;
 - e. uchwalenie budżetu Związku na dany okres rozliczeniowy;
 - f. rozwiązanie Związku, w tym poprzez połączenie z innymi Związkiem;
 - g. określenie zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku, w szczególności określenie wysokości składki związkowej,
 - h. uchwalanie regulaminów wewnętrznych Związku, za wyjątkiem regulaminów do ustanowienia, których uprawniony jest inny organ;
3. Podjęcie uchwały w przedmiocie absolutorium dla Zarządu Krajowego Związku następuje po wysłuchaniu opinii Komisji Rewizyjnej Związku.
4. Odmowa zatwierdzenia sprawozdania z działalności Zarządu Krajowego Związku lub też odmowa udzielenia absolutorium z działalności finansowej powoduje zakończenie kadencji Zarządu Krajowego Związku. Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku bezzwłocznie przystępuje do wyboru nowego Zarządu Krajowego Związku.

Rozdział VI I Zarząd Krajowy Związku

Art. 23

1. Zarząd Krajowy Związku jest organem wykonawczym Związku oraz organem koordynującym działania związku w ramach całej jego struktury.
2. Zarząd Krajowy Związku liczy 5 członków wybieranych na 6 letnią kadencję.
3. W ramach Zarządu Krajowego Związku wybiera się: Przewodniczącego Związku, dwóch Wiceprzewodniczących, Sekretarza Związku, Skarbnika Związku. Przewodniczący Związku pełni funkcję reprezentacyjną, reprezentuje związek oraz koordynuje prace Zarządu Związku.
4. Sekretarz Związku zajmuje się w szczególności prowadzeniem wszelkiej dokumentacji związkowej, w tym prowadzi wykaz jednostek organizacyjnych Związku oraz ewidencję członków Związku oraz dokumentuje uchwały podjęte przez Zarząd Związku. Dla wsparcia wykonywania tych obowiązków Zarząd Krajowy Związku może powołać sekretariat związku.
5. Skarbnik Związku prowadzi bieżącą gospodarkę finansową Związku, w szczególności zarządza Finansami Związku.
6. Członkowie Zarządu Związku wzajemnie się zastępują podczas nieobecności.
7. Członkowie zarządu krajowego związku wpisywani są jako władze związku do KRS.

Art. 24

1. Zarząd Krajowy Związku odbywa swe posiedzenia w zależności od potrzeb.
2. Do wyłącznej kompetencji Zarządu Krajowego Związku należy podejmowanie uchwał, których przedmiotem jest:
 - a. realizowanie uchwał i decyzji Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku;
 - b. realizowanie zaleceń Komisji Rewizyjnej Związku;
 - c. projekt budżetu Związku na dany okres rozliczeniowy;
 - d. wejście w spór zbiorowy i kontynuacja tego sporu;
 - e. kontakt z Państwową Inspekcją Pracy na szczeblu ponadlokalnym;
 - f. wewnętrzna organizacja pracy Zarządu Krajowego Związku, w szczególności powołanie Sekretariatu związku i określenie sposobu jego funkcjonowania;
 - g. udzielenie pełnomocnictwa dla poszczególnych członków Zarządu Krajowego.
3. Zarząd Krajowy Związku podejmuje też inne uchwały w sytuacjach przewidzianych w niniejszym Statucie.

Art.25

1. Zarząd Krajowy Związku jest wyłącznym reprezentantem Związku:
 - a. w kontaktach z innymi związkami zawodowymi i innymi organizacjami,
 - b. w kontaktach z organami państwowymi i samorządowymi, w tym sądami,
 - c. w procedurze zawierania układów zbiorowych pracy,
 - d. w sporach zbiorowych z pracodawcami członków Związku o ile w sporze bierze udział więcej niż jedna Zakładowa Organizacja Związkowa,
 - e. Zarząd w drodze uchwały może upoważnić członka związku do reprezentowania związku w kontaktach z pracodawcą w konkretnym zakładzie pracy w którym zrzeszeni są członkowie związku.
 - f. Zarząd w drodze uchwały może upoważnić do reprezentowania związku dowolnego członka związku w ramach wykorzystania jego wiedzy i kompetencji

2. Do podpisywania pism, składania oświadczeń woli w imieniu zarządu upoważniony jest przewodniczący związku jednoosobowo, w razie jego nieobecności, zastępca przewodniczącego, sekretarz lub skarbnik również jednoosobowo, lub osoba upoważniona przez zarząd uchwałą podjętą w myśl art. 25 punkt 1 podpunkt e, f również jednoosobowo w zakresie określonym w uchwale. W kontaktach z konkretnym zakładem pracy osoba upoważniona przez zarząd krajowy związku również jednoosobowo.
3. Zgodę na powiększenie Majątku Związku wydaje zgromadzenie ogólne członków w drodze uchwały.
4. Dla zaciągnięcia zobowiązań majątkowych niezbędne jest współdziałanie przewodniczącego, skarbnika i sekretarza. Osoby te muszą wspólnie podpisywać dokumenty dotyczące zaciągania zobowiązań.

II Zarząd Związku Art. 26

1. Skład zarządu związku wchodzi, z mocy prawa członkowie zarządu krajowego związku, oraz wiceprzewodniczący związku z poszczególnych zakładów pracy w których zrzeszeni są członkowie związku.
2. W przypadku osiągnięcia statutu zakładowej organizacji związkowej w konkretnym zakładzie pracy, członkowie z tego zakładu mogą wybrać spośród siebie osobę która z mocy prawa stanie się zastępcą przewodniczącego Związku i będzie reprezentowała Związek w kontaktach z tym konkretnym zakładem pracy. W takiej sytuacji zarząd związku zwiększa swoją liczebność za każdym razem kiedy nastąpi opisana powyżej sytuacja.
3. Uprawnienie do wyboru zastępcy przewodniczącego zarządu związku posiadają również członkowie z zakładów w których liczba członków nie pozwala na osiągnięcie statutu zakładowej organizacji związkowej.
4. Wybory zastępcy przewodniczącego zarządu związku następują podczas zgromadzenia ogólnego członków z danego zakładu pracy poprzez głosowanie tajne lub jawne (decyzja ZOC). Z wyboru sporządza się protokół potwierdzony listą obecności.
5. Do kompetencji członków zarządu związku należy reprezentowanie związku w kontaktach z zakładem pracy z którego dany członek zarządu związku pochodzi w zakresie ustalonym przez zarząd krajowy związku.
6. Kadencja zarządu związku kończy się z upływem kadencji Zarządu Krajowego Związku, niezależnie od momentu powołania.

Rozdział VII **Komisja Rewizyjna Związku**

Art. 27

1. Komisja Rewizyjna Związku jest organem nadzoru finansowego i merytorycznego nad Zarządem Krajowym Związku.
2. Komisja Rewizyjna Związku składa się z 2 członków wybranych na 6 letnią kadencję.
3. Komisja Rewizyjna na każde Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku przygotowuje sprawozdanie, celem dokonania absolutorium za miniony rok.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku odbywają się w miarę potrzeb w miejscach i czasie określonym przez członków Komisji Rewizyjnej nie rzadziej jednak niż raz do roku.

5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami władz wykonawczych Związku.
6. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

Art. 28

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej Związku należy:
 - a. kontrolowanie działalności finansowej i statutowej wszystkich organów Związku gospodarujących majątkiem Związku;
 - b. przedkładanie Zgromadzeniu Ogólnemu Członków Związku sprawozdań z wyników kontroli wraz ze swymi wnioskami, w tym wnioskiem w przedmiocie udzielenia absolutorium;
 - c. ocena wydatków pod względem celowości i zgodności z prawem projektów budżetu Związku przedłożonych przez Zarząd Krajowy Związku.
2. Kontrolę Komisja Rewizyjna Związku przeprowadza z Własnej inicjatywy lub też na wniosek Zarządu Krajowego Związku.
3. Kontrolowany organ Związku jest obowiązany składać wszelkie żądane wyjaśnienia oraz dokumenty.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku Komisja Rewizyjna Związku niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Krajowy Związku lub Komisję Krajową Związku, wskazując naruszenie, pożądane działania oraz termin realizacji zaleceń Komisji Rewizyjnej. Zarząd niezwłocznie podejmuje stosowne działania.

Rozdział VIII

Majątek Związku i zasady gospodarowania tym majątkiem.

Art. 29

1. Majątek Związku powstaje w skutek:
 - a. składek członkowskich;
 - b. dotacji na rzecz Związku;
 - c. darowizn na rzecz Związku;
 - d. zapisów na rzecz Związku;

Art. 30

1. Okresem rozliczeniowym działalności finansowej Związku jest okres od stycznia do końca grudnia danego roku.
2. Gospodarowanie majątkiem Związku odbywa się w oparciu o budżet uchwalony na wniosek Zarządu Krajowego Związku przez Zgromadzenie Ogólne Członków Związku
3. Budżet winien w określać wysokość składki członkowskiej w danym okresie rozliczeniowym.

Art. 31

Wydatki Związku służą realizacji zadań wynikających z niniejszego Statutu.

Rozdział IX

Likwidacja Związku

Art. 32

1. W przypadku podjęcia uchwały o likwidacji Związku w celu realizacji decyzji Zgromadzenia Ogólnego Członków Związku wybiera 3 osobową Komisję Likwidacyjną
2. Komisja Likwidacyjna spienięża cały majątek Związku oraz spłaca wszelkie zobowiązania Związku.
3. Jeśli po spłaceniu wszelkich zobowiązań Związku pozostaje nadwyżka finansowa jej kwotę po odliczeniu kosztów likwidacji Związku dzieli się równo między wszystkich członków Związku.

4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które przedkłada się w sądzie rejestrowym.
5. Związek przestaje istnieć z chwilą zakończenia działań Komisji Likwidacyjnej oraz wykreślenia Związku z odpowiedniego rejestru sądowego.

Rozdział X

Przepisy przejściowe

Art. 33

1. Niniejszy Statut wchodzi w życie z chwilą uchwalenia go przez Zgromadzenie Ogólne Członków Związku oraz zarejestrowaniu go przez Właściwy sąd.
2. Po uchwaleniu niniejszego Statutu Zgromadzenie Ogólne Członków Związku niezwłocznie przystępuje do wyboru Zarządu Krajowego Związku oraz Komisji Rewizyjnej Związku zgodnie z przepisami Statutu.
3. W ciągu dwóch lat od wejścia w życie Statutu, Zarząd Krajowy Związku może podejmować wszelkie uchwały zmierzające do dostosowania organizacji i działalności Związku do przepisów niniejszego Statutu. Uchwały te wiążą wszystkich członków Związku.

Anna Ogrodna –

Beata Zamiar-

Remigiusz Chłopicki-

Sylwia Chuda –

Władysław Magda -

2024-09-02
WICEPRZEWODNICZĄCA
OZZ JEDNOŚĆ
Marysia
Marlena Kryger